

VARSINAIS-SUOMEN LIITTO

HENKILÖSTÖKERTOMUS

vuodelta 2023

Sisällys

Johdanto.....	4
Varsinais-Suomen liiton viraston strategia 2025 ja sen päivitys	5
1. Henkilöstö määrä ja rakenne	6
Päätökset, kokoukset ja asiakirjat (kpl)	6
Palvelussuhteen luonne ja sukupuolijakautuma 31.12.2023	7
Päätoimisuus	8
Virka- ja työsuhteiset 31.12.2023	8
Henkilöstön määrä sopimusaloittain 31.12.2023	8
Henkilöstön ikärakenne 31.12.2023	9
Henkilöstön ikärakenne 31.12.2023 – 76 hlöä	9
Työsuhteiden pituudet ja henkilökohtaisen eläkeiän saavuttaminen.....	9
Henkilöstön palvelussuhteen pituus Varsinais-Suomen liitossa.....	10
2. Työaika, työpanos ja kustannukset.....	11
Poissaolot	11
Sairauspoissaolot / työpö	12
Työaikajoustot ja ylityöt	12
Etätö	12
Matkapäivät.....	13
Henkilöstökustannukset.....	13
Palkat.....	13
Maksetut palkat ja palkkiot	14
Naisten ja miesten palkkaero 2023.....	14
3. Osaaminen ja sen kehittäminen.....	14
Osaamisen kehittäminen	14
Maakunnan liitot yhdessä oppien -hanke	15
4. Työyhteisöviestintä.....	16
5. Aloitetoiminta ja parhaimpien käytäntöjen kehittäminen.....	17
6. Terveellinen toimintakyky ja työhyvinvointi	17
Henkilöstöruokailu.....	17
Työterveyshuolto	17
Henkilökuntakysely liittyen Varsinais-Suomen liiton viraston strategian toteuttamiseen	18

Liikunnan, opiskelun kulttuurin tukeminen – Edenred-kortin liikunta- ja kulttuurietu	18
Virkistystoiminta.....	19
4. Henkilökuntaluettelo 1.1. - 31.12.2023.....	20
Liite 2: Henkilöstöasioita hoitavat yhteistoimintaryhmät.....	30
Varsinais-Suomen liiton yhteistyökomitea	30
Varsinais-Suomen liiton työsuojelutoimikunta.....	30
Henkilöstöryhmä.....	31

VARSINAIS-SUOMEN LIITON HENKILÖSTÖKERTOMUS VUODELTA 2023

Johdanto

Visio: ”Varsinais-Suomen liitto on turvallinen ja esimerkillinen työnantaja, joka arvostaa yhteistoimintaa työyhteisön kehittämisessä. Yhteistyö on toimivaa ja henkilöstöpolitiikka johdonmukaista ja läpinäkyvää. Liitolla on pitkän aikavälin strategia henkilöstörakenteen kehittämisessä. Viraston sisäinen johtaminen on oikeudenmukaista ja kannustavaa. Työhyvinvoinnista pidetään erityistä huolta. Henkilöstöllä on taito ja tahto edistää maakunnan hyvinvointia ja kehittää osaamistaan. Osaamisen kehittämiseen on riittävät ja monipuoliset resurssit.”

Henkilöstökertomuksella seurataan henkilöstön henkisen ja fyysisen tilan ja niissä tapahtuneiden muutosten sekä henkilöstökustannusten kehitystä. Seuranta tehdään johdon ja henkilöstön yhteistyönä työterveyshuollon ja työsuojelun asiantuntemusta hyväksikäyttäen. Henkilöstökertomuksen avulla on mahdollista analysoida toimintaa vuosittain ja suorittaa vertailuja samankaltaisten yksiköiden kesken. Asiakirja on viraston virallinen kuvaus henkilöstövoimavaroista ja niiden kehittymisestä. Se antaa realistisen kuvan henkilöstön pitkäaikaiseen suoriutumiskykyyn liittyvistä tekijöistä. Henkilöstökertomuksessa tieto on helposti ymmärrettävässä muodossa ja sen tietoja päivitetään säännöllisesti. Henkilöstökertomuksen laadinnassa Varsinais-Suomen liitto noudattaa kunta-alan henkilöstökertomussuosituksia (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 10/2021).

Henkilöstökertomuksen sisältämät kuntien henkilöstöä koskevat tiedot ovat luonteeltaan tilastotietoja (tietosuojalaki 1050/2018 ja tietosuoja-asetus 679/2016).

Työturvallisuuslain (738/2002) mukaan työpaikalla tulee olla työsuojelun toimintaohjelma.

Tasa-arvolain (609/1986) mukaan työnantajan on laadittava tasa-arvosuunnitelma.

Työterveyshuoltolain (1383/2001) mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Liiton työterveyshuollon toimintasuunnitelma on päivitetty vuodelle 2023–2027.

Työterveyshuoltolaissa on säädelty palvelujen tuottajan neuvonta- ja tietojenantovelvollisuus (17 §). Sen mukaan työnantajalla, työpaikan työsuojelutoimikunnalla ja työsuojeluvaltuutetulla on oikeus saada työterveyshuoltotehtävissä toimivilta henkilöiltä sellaisia näiden asemansa perusteella saamia tietoja, joilla on merkitystä työntekijöiden terveyden sekä työpaikan olosuhteiden terveellisyuden kehittämisen kannalta. Työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet.

Yksityisyyden suojaa työelämässä (759/2004) koskevan lain mukaan työntekijältä on hankittava suostumus tietojen keräämiseen, mikäli työnantaja kerää henkilötietoja muualta kuin työntekijältä itseltään. Suostumus ei kuitenkaan ole tarpeen silloin, kun viranomaisen luovuttaa tietoja työnantajalle tämän laissa säädetyn tehtävän suorittamiseksi (4 §).

Taustalla oleva muu lainsäädäntö:

Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta (621/1999)

Varsinais-Suomen liiton henkilöstösuunnitelma on päivitetty viimeksi vuosille 2019–2022 (mh 17.12.2018).

Varsinais-Suomen liiton viraston strategia 2025 ja sen päivitys

Varsinais-Suomen liiton viraston visio 2025: Varsinais-Suomen liitto – paras liittolainen
Varsinais-Suomen liiton viraston visio on olla aktiivinen ja uudistumiskykyinen maakunnan liitto, yhteistyökumppani ja paras liittolainen: niin sisäisesti toisillemme kuin sidosryhmillemme. Työmme ytimessä on Varsinais-Suomen kehittäminen ja tulevaisuuden suunnittelu yhteistyössä kuntien, korkeakoulujen, yritysten ja järjestöjen kanssa.

Varsinais-Suomen liiton viraston missio: Varsinais-Suomen liitto – piirtää kanssasi kuvan valmiiksi

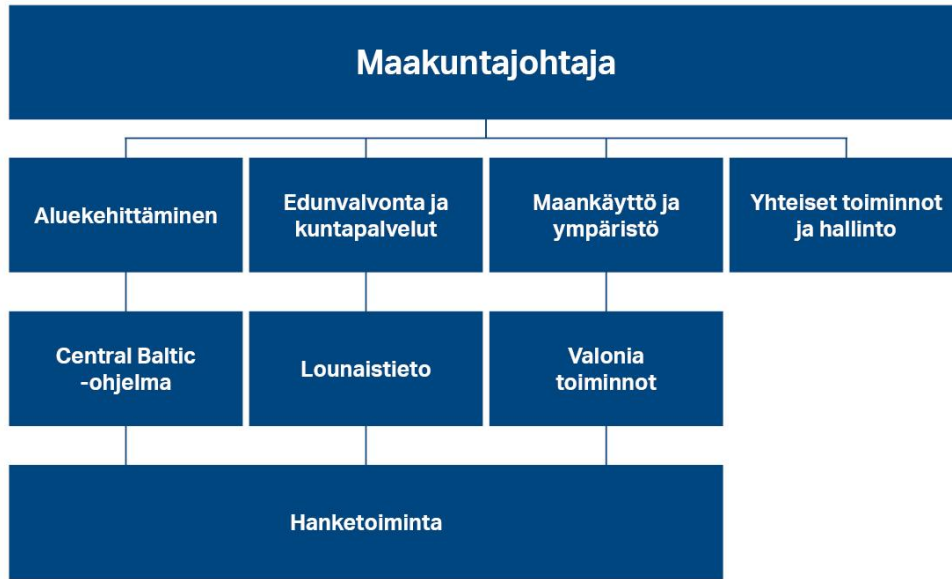
Varsinais-Suomen liiton virasto täydentää työllään maakunnan kehittämisen kokonaiskuvan. Yhteistyössä tuotamme suunnitelmia ja strategioita, tavoitteita ja ohjelmia, yhteistyön ja tiedon alustoja, ajankohtaista tietoa ja selvityksiä ja onnistunutta vaikuttamista. Lupauksemme on, että kanssamme maakunnan kehittämisen kuvat piirretään valmiiksi, toteutukseen saakka.

Varsinais-Suomen liiton strategian tarkoitus on paitsi kirkastaa organisaation roolia, myös auttaa vahvistamaan henkilökunnan yhtenäisyyttä, työn vaikuttavuutta, näkyvyyttä, organisaation sopeutumiskykyä ja joustavuutta, ja tukea resurssien viisasta käyttöä. Strategia on valmisteltu laajassa yhteistyössä henkilökunnan kanssa ja henkilökunnan käyttöön, mutta se tarjoaa myös sidosryhmille mahdollisuuden tutustua Varsinais-Suomen liiton tavoitteisiin ja toimintatapoihin. Strategia hyväksyttiin maakuntahallituksen kokouksessa 20.1.2020 § 4 ja päivitys käsiteltiin helmikuussa 27.2.2023 § 24.

Varsinais-Suomen liiton viraston strategian toteutus koottiin vuoden 2023 strategiapäivityksen yhteydessä 14 kohdan työlistaksi, joka on jaettu strategian tavoitteiden alle. Työlistan kohdat muodostavat kukin yhden tehtäväkokonaisuuden ja kertovat sille toivotun tuloksen. Aiheista kiinnostuneet voivat osallistua tehtävien edistämiseen riippumatta hierarkkisesta tai organisatorisesta asemastaan, tai ilman, että heidät määrätään ryhmiin. Näiden toimintamallien tueksi työryhmille on koottu työskentelyohjeet, joiden avulla ryhmiä kannustetaan yhä avoimempaan työskentelyyn ja raportointiin

Strategiatyöstä raportoidaan vuosittain maakuntahallitukselle. Varsinaisten tulosten seuraamisen lisäksi strategian toteuttamisen ajan on vuosittain (v. 2020–2023) toteutettu henkilökuntakysely, jolla on kerätty tietoa henkilökunnan kokemuksista kehittämistyössä.

1. Henkilöstö määrä ja rakenne



Virasto on hallinnollisesti jaettu neljään vastuualueeseen: 1) aluekehittäminen, 2) edunvalvonta ja kuntapalvelu, 3) maankäyttö ja ympäristö sekä 4) yhteiset toiminnot ja hallinto.

Varsinais-Suomen liitto toimii Euroopan unionin Central Baltic 2021–2027-ohjelman hallinto- ja todentamisviranomaisena jäsenvaltioiden (Suomi, ml. Ahvenanmaa, Ruotsi, Viro ja Latvia) toimeksiannosta. Ohjelma rahoittaa rajat ylittäviä yhteistyöhankkeita Suomen (mukaan lukien Ahvenanmaa), Viron, Latvian ja Ruotsin alueella. Central Baltic 2014–2020-ohjelma suljettiin kokonaisuudessaan vuoden 2023 aikana.

Valonian toiminnot ovat osa maankäytön ja ympäristön vastuualuetta. Valonian kustannuspaikat ovat omakatteisia ja perustoiminta rahoitetaan erillisellä kuntarahoituksella.

Kattava luettelo henkilöstöstä ja sen muutoksista vuonna 2023 on liitteenä 1.

Päätökset, kokoukset ja asiakirjat (kpl)

Hallintoasioita koskevia viranhaltijapäätöksiä tehtiin vuoden 2023 aikana 187 kpl. Hankepäätöksiä tehtiin 44 kpl, aluekehitysjohtajan päätöksiä 67 kpl ja Central Balticin Managing Authority -päätöksiä 81 kpl.

KVTESin mukaisia henkilöstöpäätöksiä (mm. sairaudet, tilapäiset vapaat, virkavapaudet, perhevapaat, koulutukset, lomat, työaika/saldovapaat, matkasuunnitelmat ja -laskut) tehtiin sähköisten lomakkeiden kautta 353 kpl, joista kokemuslisä/ammattilisäpäätöksiä tehtiin yhteensä 21 kpl.

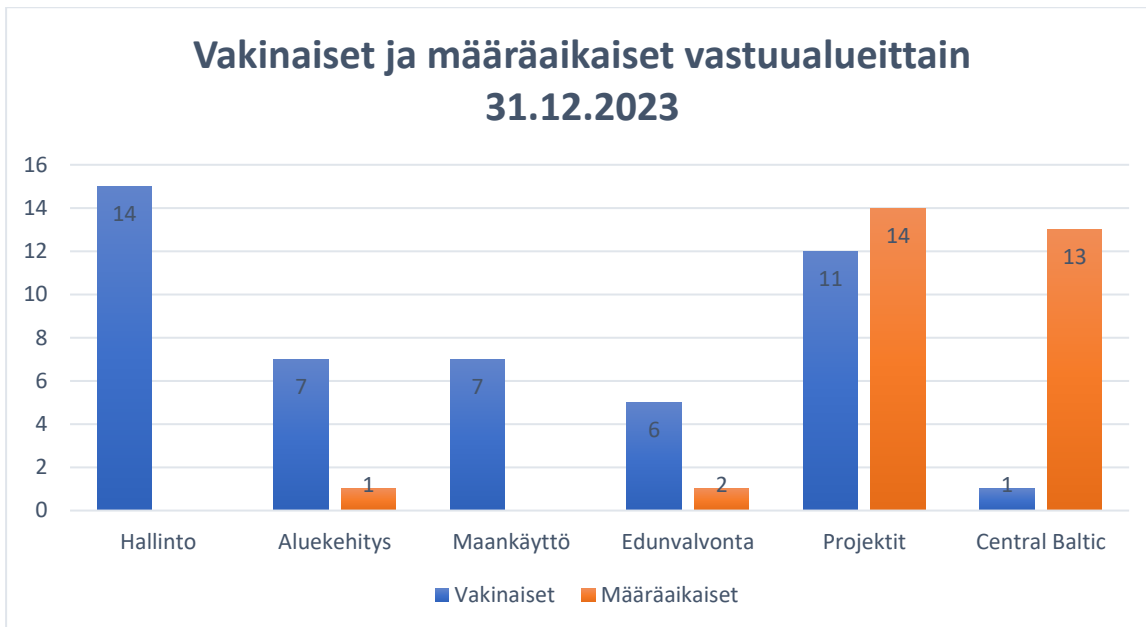
Kokoushallinnan toimielinokokouksia pidettiin 55 kpl ja toimielinpäätöksiä tehtiin 696 kpl.

Asianhallinnassa tehtyjen päätösten, asiakirjojen ja asioiden määrä on 6857 kpl:
- avattuja asioita 704 kpl

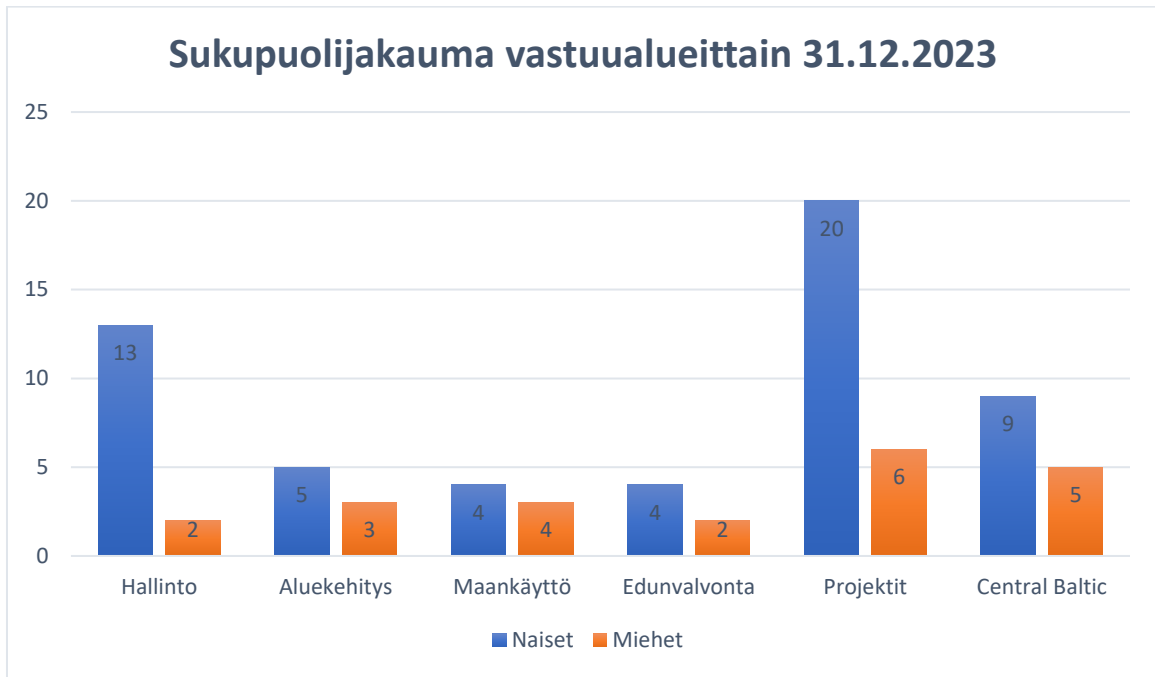
- rekisteröityjä asiakirjoja yhteensä 6153 kpl (Hakutulos siitä, montako asiakirjaa järjestelmään on tuotu tai luotu.)

Palvelussuhteen luonne ja sukupuolijakautuma 31.12.2023

	2023	2022	2021	2020	2019
vakinaiset	46	46	35	36	36
määräaikaiset	30	33	41	40	46
yhteensä	76	79	76	76	81



Henkilö tilastoidaan vakinaiseksi, vaikka hän hoitaisi toisen vakanssin sijaisuutta, mutta alkuperäinen palvelussuhde on toistaiseksi voimassa oleva (vakinaisuus liittoon nähden).



31.12.2023 palveluksessa on ollut 54 naista ja 22 miestä, yht. 76 henkilöä.

	Naiset	Miehet
Johtajat	3	2
Lähiesimiehet	1	1
Päälliköt	6	7
Muut	44	12

Päätoimisuus

Henkilöstöstä oli osa-aikaisessa työsuhteessa 1 henkilöä 31.12. 2023.

Virka- ja työsuhteiset 31.12.2023

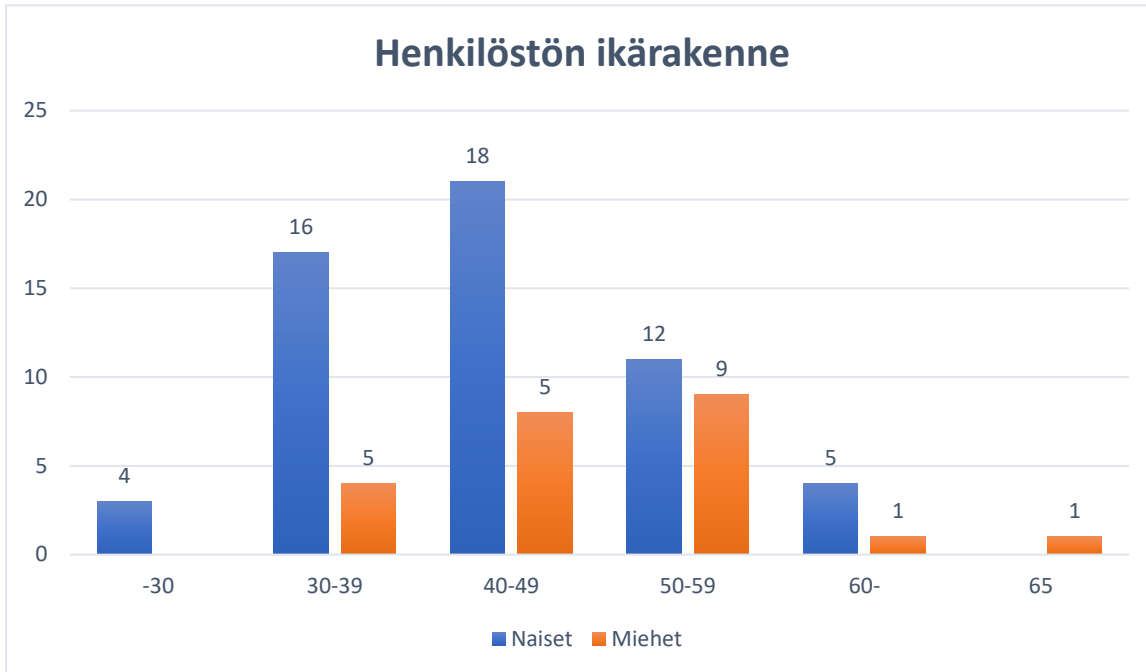
		Miehet	Naiset
Virkasuhde	6	2	4
Työsuhde	70	20	50

Virka- ja työsuhteisiä ajalla 1.1.-31.12.2023 yhteensä 93 henkilöä.

Henkilöstön määrä sopimusaloittain 31.12.2023

Henkilöstöstä kuului KVTESiin 65 henkilöä ja Tekniseen sopimukseen 11 henkilöä.

Henkilöstön ikärakenne 31.12.2023



Henkilöstön ikärakenne 31.12.2023 – 76 hlöä

Keski-ikä	2023	2022	2021	2020	2019
Naiset	44v 7 kk	43v 6kk	44v 8 kk	42 v 7kk	41v 6kk
Miehet	48v 8 kk	47v 10kk	45 v 8 kk	46 v 5kk	45v 10kk

Koko henkilökunnan keskimääräinen ikä vuonna 2023 oli 45,9 vuotta.

Työsuhteiden pituudet ja henkilökohtaisen eläkeiän saavuttaminen

Määräaikaisten työntekijöiden määrä vaihtelee vuoden aikana, sillä erillisprojekteihin ja sijaisuuksiin palkataan henkilöstöä tarpeen mukaan talousarvio- ja hankemäärärahojen puitteissa.

Vuoden 2014 eläkeuudistus astui voimaan vuoden 2017 alusta. Ikärajojen (63 vuotta) muutokset koskevat vuonna 1955 ja sen jälkeen syntyneitä. Eläkkeiden karttumiseen liittyvät muutokset koskevat kaikkea vuonna 2017 ja sen jälkeen tehtävää työtä. Sopimuksen mukaan eläkeiän alaraja nousee portaittain 65 ikävuoteen.

Vuoden 2017 eläkeuudistuksen jälkeen ei kunnan/kuntayhtymän työntekijöillä enää ole varsinaista eläkeikää. Jokaisella ikäluokalla on oma alin vanhuuseläkeikä. Saavutettuaan alimman vanhuuseläkeiän henkilö voi jäädä vanhuuseläkkeelle. Toisaalta hän voi jatkaa työssä oman harkintansa mukaan 68 vuoden täyttämiseen saakka ja vielä senkin jälkeen, jos asiasta sovitaan työnantajan kanssa.

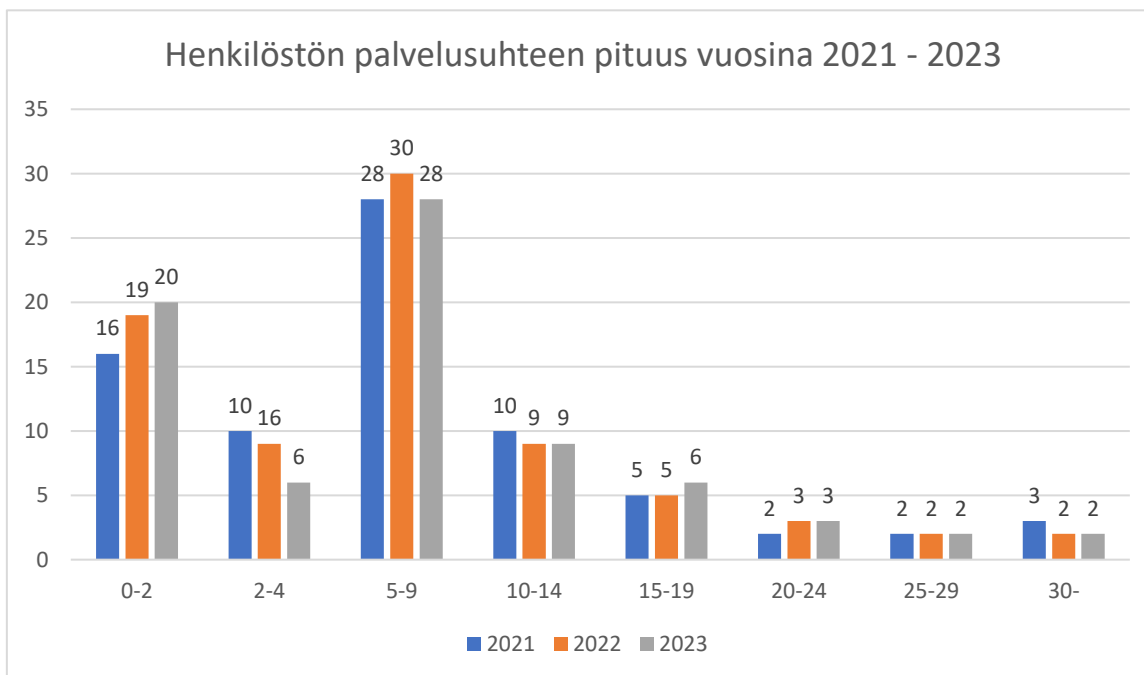
Eläkkeelle siirtyminen ennen 68 vuoden ikää tapahtuu normaalin irtisanoutumismenettelyn mukaisesti. Pääsääntöisesti irtisanoutumisaika on yksi kuukausi. Työsuhde päättyy ilman irtisanomista ja irtisanomisaikaa sen kalenterikuukauden päättyessä, jonka aikana työntekijä täyttää 68 vuotta, jolleivat työnantaja ja työntekijä sovi työsuhteen jatkamisesta.

Varsinais-Suomen liiton henkilöstösuunnitelmassa 2019–2022 henkilöstöltä toivotaan epävirallista ilmoitusta mahdollisuuksien mukaan jo vuotta ennen eläkkeelle siirtymistä. Tämä koskee myös muita työtehtävien keventämiseen / työajan lyhentämiseen liittyviä toiveita ja järjestelyjä. Tällöin liitolle jäisi aikaa suunnitella, järjestää julkinen tai sisäinen haku ja siirtää tehtävien hoito seuraajalle. Suunnitelmat tehtävien siirrosta tehdään tapauskohtaisesti, mahdollisimman ajoissa ja osapuolten tarpeet huomioiden.

Yksi henkilö on saavuttanut vuoden 2023 loppuun mennessä vanhuuseläkkeelle siirtymisen mahdollistavan iän.

Central Baltic 2021–2027-ohjelman henkilöstön työsuhteet jatkuva pääosin vuoden 2028 loppuun. Valonian henkilöstön työsuhteet jatkuvat pääosin vuoden 2024 loppuun.

Henkilöstön palvelusuhteen pituus Varsinais-Suomen liitossa



2. Työaika, työpanos ja kustannukset

Poissaolot

Työpäivät/v	2023	2022	2021	2020	2019
Palkaton virka/työvapaa yht.					
raskausvapaa	-				
vanhempainvapaa	206	280	188	288	208
äitiysvapaa	-	124	44	109	28
isyysvapaa	-	-	31	-	3
hoitovapaa	156	-	87	22	100
yksityisasiat	519	300	150	269	278
vuorotteluvapaa	-	-	-	-	-
kuntoutus	6	-	9	-	-
tilapäinen hoitovapaa	39	1	-	-	-
opintovapaa	466	452	462	437	128
Palkallinen virka/työvapaa yht.					
raskausvapaa	-				
äitiysvapaa	-	224	137	238	59
isyysvapaa	-	-	4	7	-
tilapäinen hoitovapaa		43	26	26	79
vanhempainvapaa	15	-	-	-	-
työsuojelukoulutus	3	4	-	6	
muu palkallinen koulutus	46	59	25	14	33
tapaturma	-	-	11	-	2
muut	5	15	6	5	1
kuntoutus	8	5			

Sairauspoissaolot / työpvm

	2023	2022	2021	2020	2019
Sairauslomapäivät yht.	310	603	847	284	622
Naiset	234	511	486	186	520
Miehet	76	92	361	98	102
joista					
1-3 päivän pituiset/pv	180	203	67	88	
4-60 päivän pituiset/pv	130	318	421	196	
		82	359		
Sairauslomapäiviä hlö/vuosi					
Naiset	4,3	9,1	8,1	3,5	6,9
Miehet	3,4	4,0	13,9	4,2	5,1

Sairausloma-ajan palkat	2023	2022	2021	2020
naiset	26 438,65 €	74 610,58 €	79 527,80 €	36 184,06 €
miehet	17 234,49 €	6 353,09 €	46 958,46 €	21 515,65 €
	43 673,14 €	80 963,67 €	126 486,26 €	57 699,71 €

Työaikajoustot ja ylityöt

Liitossa on käytössä työaikajärjestelmä, jossa on mahdollisuus päivittäiseen liukumaan, joka koskee työhön tulo- ja lähtöaikoja. Kertymää voidaan vähentää vastualueen johtajan luvalla antamalla vapaana (työaikavapaa) kokonaisia päiviä ja enintään 3 peräkkäistä päivää. Vuoden 2023 aikana pidettiin 116 työaikavapaapäivää (saldovapaa).

Työaikaa seurataan kuukausittain.

Ylityövapaat:

v. 2019	82 päivää
v. 2020	41 päivää
v. 2021	10 päivää
v. 2022	17 päivää
v. 2023	9 päivää

Ylityöt korvataan ensisijaisesti vapaana.

Etätyö

Korona-aikojen jälkeen Varsinais-Suomen liitossa palattiin maaliskuussa 2022 normaaliin työskentelyyn, johon kuului etätyöpäivät tarvittaessa. Henkilöstöä ohjeistettiin jatkamaan hyväksi havaittuja tapoja välttää tartuntoja ja että tarttuvien tautien oireilla, suositus on jäädä etätöihin. Tiloissamme on edelleen tarjolla maskeja ja käsidesiä.

Etänä työskentelyä ei ole juuri rajoitettu. Töitä voi tehdä etänä, jos se työskentelytapojen, tiimin tarpeiden ja työtehtävien suorittamisen kannalta on järkevää. Henkilöstön kesken on keskusteltu myös yhteisöllisyyden arvosta ja runsaan etätyöskentelyn haittapuolista.

Matkapäivät

Matkapäivät	2023	2022	2021	2020
Kotimaan matkapäivät / pv yht	645	320	70	175
luottamushenkilöt	202	19	0	1
kuntayhtymä	443	301	70	174
Ulkomaan matkapäivät / pv yht.	342	172	8	99
luottamushenkilöt	21	10	0	4
kuntayhtymä	321	162	8	95
Ateriakorvaukset	13	22	3	12

Henkilöstökustannukset

	2023	2022	2021	2020
Palkat ja palkkiot	4 152 822,18 €	3 985 463,38 €	3 773 440,91 €	3 762 260,52 €
Eläkekulut	684 941,17 €	787 123,82 €	753 765,30 €	755 471,86 €
Muut henkilöstösivukulut	122 867,99 €	107 796,21 €	105 302,67 €	98 264,75 €
Sairasvakuutuskorvaukset	-14 923,09 €	-71 899,99 €	-76 804,79 €	-70 998,71 €
Korjauserät palkkoihin	-3 600,00 €	-1 800,00 €	-2 600,00 €	-7 468,65 €
Työterveyshuolto	83 032,39 €	86 885,98 €	91 340,75 €	82 535,84 €
Lounassetelit/lounasetu	11 118,10 €	9 902,74 €	7 186,60 €	12 690,09 €
Henkilöstön koulutus	29 780,68 €	28 689,09 €	21 818,90 €	25 224,75 €

Henkilöstökustannukset olivat yhteensä 4 942 108,25 euroa vuonna 2023.

Palkat

Palkat	2023	2022	2021	2020
Palkat	4 016 362,04 €	3 840 117,31 €	3 593 275,22 €	3 570 571,38 €
naiset	2 661 992,80 €	2 528 218,39 €	2 319 987,02 €	2 364 570,45 €
miehet	1 354 369,24 €	1 311 898,92 €	1 273 288,20 €	1 206 000,93 €
Johtajien palkat				
kuntayhtymä	524 845,48 €	509 703,87 €	509 003,78 €	492 347,99 €

Maksetut palkat ja palkkiot

	2023	2022	2021	2020
Maakuntajohtaja ja hallinnon vastuualue	689 422,22 €	777 098,70 €	621 995,26 €	579 588,59 €
Aluekehittämisen vastuualue	435 254,88 €	440 707,31 €	437 359,26 €	399 056,50 €
Maankäytön ja ympäristön vastuualue	428 089,93 €	364 898,91 €	361 260,44 €	387 886,09 €
Edunvalvonnan vastuualue	350 500,08 €	349 058,40 €	376 780,66 €	356 525,15 €
Projektit	1 236 840,47 €	1 014 289,56 €	863 465,75 €	952 270,71 €
Kansainvälinen tekninen tuki	868 957,89 €	925 825,83 €	952 268,77 €	946 450,94 €
Luottamushenkilöt	143 756,71 €	113 584,67 €	160 310,77 €	140 482,54 €
	4 152 822,18 €	3 985 463,38 €	3 773 440,91 €	3 762 260,52 €

Naisten ja miesten palkkaero 2023

Tehtäväkohtainen palkka keskim. euro/kk:

Naiset	3608,95 euroa
Miehet	4264,65 euroa
Palkkaero-%	-15,38

Kokonaisansio keskim. euro/kk:

Naiset	3953,15 euroa
Miehet	4690,81 euroa
Palkkaero-%	-15,73

3. Osaaminen ja sen kehittäminen

Varsinais-Suomen liitto on asiantuntijaorganisaatio. Liiton henkilöstöstä noin 90 %:lla on ylempi korkeakoulututkinto.

Osaamisen kehittäminen

Henkilöstön ammattitaidon parantaminen työnantajan kustantaman koulutuksen kautta on yleistä kaikilla liiton toimialoilla.

Pyrkimys elinikäiseen oppimiseen koskee kaikkia työyhteisön jäseniä. Henkilöstöä kannustetaan ylläpitämään ja kehittämään ammattitaitoaan.

Koulutuksiin osallistuneet henkilömäärät

	2023	2022	2021	2020	2019
koulutettuja yhteensä	24	38	9	11	32

Henkilökunta osallistui myös maksuttomiin seminaareihin ja webinaareihin, jotka eivät kaikki sisälly yllä oleviin tietoihin.

Koulutuskorvaus

Koulutuskorvaus on taloudellinen tuki osaamisen kehittämistoimiin. Koulutuskorvaus perustuu lakiin koulutuksen korvaamisesta. Koulutuskorvausta haetaan Työttömyysvakuutusrahastolta. Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksenä on, että työnantajan järjestämä koulutus perustuu koulutussuunnitelmaan (mh 23.6.2014 § 105).

Koulutuskorvauksen edellytyksenä on, että työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa. Korvauksen saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden vuodessa. Koulutuspäivänä pidetään päivää, jona koulutuksen kesto on vähintään kuusi tuntia. Koulutuspäivä voi muodostua myös useasta koulutuksesta tai koulutusjaksosta, joiden yhteenlaskettu kesto kalenterivuonna on vähintään kuusi tuntia. Koulutuspäivän muodostavien koulutusten ei tarvitse liittyä samaan kokonaisuuteen tai aihepiiriin.

Koulutuskorvausta haettiin seuraavasti:

	2023	2022	2021	2020
1 päivän koulutuksia/hlö	7	2	3	2
2 päivän koulutuksia/hlö	2	2	-	6
3 päivän koulutuksia/hlö	8	4	2	-

Koulutuskulukorvaus

v. 2023	425,99 euroa
v. 2022	216,82 euroa
v. 2021	240,91 euroa
v. 2020	333,26 euroa
v. 2019	517,00 euroa

Maakunnan liitot yhdessä oppien -hanke

Maakunnan liitot yhdessä oppien -hanke on merkittävä maakuntien liittojen yhteinen panostus työhyvinvointiin, osaamisen kehittämiseen, verkostoitumiseen ja työssä jaksamiseen. Hankkeessa on ollut hyvin osallistujia myös Varsinais-Suomen liitosta.

Perustiedot

- Toteutusaika 1.1.2022-30.11.2023
- Mukana kaikki maakuntien liitot
- Rahoitus: Keva ja liittojen omarahoitus

Tavoitteet

- Toimintamalli maakuntien liittojen asiantuntijoiden vertaisoppimiselle
- Uusien työ- ja toimintatapojen kehittäminen
- Henkilöstön osaamisen vahvistaminen
- Työmotivaation lisääminen ja työssä jaksamisen tukeminen

Toteutus

- Asiantuntijavaihtoja, mentorointia ja verkostoitumista liittojen välillä
- Kartoitetaan mm. yhteisten virkojen ja ostopalveluiden tarvetta

4. Työyhteisöviestintä

Syksyllä 2022 päivitetystä Varsinais-Suomen liiton viestinnän linjaukset – opas henkilökunnan käyttöön, todetaan työyhteisöviestinnästä mm. seuraavaa:

Viestintä ja viestien kulku on työyhteisön toiminnan elinehto. Se tukee työyhteisön hyvää ilmapiiriä ja yhteisöllisyyttä. Työyhteisöviestinnässä (sisäisessä viestinnässä) kyse on yksinkertaistettuna siitä, mitä ja miten me kommunikoimme työyhteisömme ja organisaatiomme sisällä. Kyse on niistä arkipäivän keskusteluista ja/tai ohjeistuksista, joita päivittäin käymme, kun kohtaamme toisemme.

Sisäinen viestintä

1. Vahvistaa arvojamme, yhteistä toimintaamme, voimistaa liittolaisuuttamme ja asiantuntijuuttamme.
2. On työskentelyä yhteisen päämäärän eteen.
3. On työyhteisön liima, joka pitää organisaation eri toiminnot yhdessä.
4. Ilman toimivaa sisäistä viestintää myöskään organisaatiosta ulospäin kantautuva viesti harvoin on vahva ja yhtenäinen.
5. Rakentava, positiivisessa hengessä käyty keskustelu myös edistää työhyvinvointia ja jaksamista.

Hyvä sisäinen viestintä on avointa, asiantuntevaa ja rakentavaa viestintää, jossa jokaisella työntekijällä on pääsy kaikkeen siihen viestiin ja tietoon, jota hän työtehtävissään tarvitsee ja johon hän työyhteisön jäsenenä on oikeutettu ja velvoitettu.

Organisaation sisäinen viestintä lähtee liikkeelle johdosta, liiton kohdalla johtoryhmästä, jonka vastuulla on osaltaan varmistaa, että henkilökunnan saama tieto on yhteneväistä ja johdonmukaista viestin välittäjästä riippumatta.

Sisäisen viestinnän merkitys ja tiedonkulun tärkeys korostuu poikkeuksellisissa ja uusissa tilanteissa, joita työyhteisö kohtaa.

1. Panostetaan viestinnän selkeyteen, selkeäkielisyyteen ja oikea-aikaisuuteen.
2. Pyritään sisäisessä viestinnässä siihen, että välitämme faktoja ja olennaisia asioita viestinä toisillemme. Näin vältetään turhien ennakkoluulojen ja -olettamien aiheuttamien ristiriitojen syntyä. Oikean tiedon välityksen merkitys korostuu, samoin ”käytävähuhujen” siipien katkaisu jo alkuunsa.
3. Muistetaan jatkossakin nostaa esiin onnistumisia ja viestiä positiivisista asioista työyhteisössämme.
4. Työyhteisön kohdatessa jonkin ikävän asian on todella tärkeää viestiä nopeasti myös niistä ja voida yhdessä käsitellä esimerkiksi surullisia tai pelottavia asioita.

Liitossa ensisijaisena sisäisen viestinnän kanavana toimivat koko henkilökunnan yhteiset Teams-kanavat.

Keskiviikkoinfot ovat koko henkilökunnalle tarkoitettuja yhteisiä infoja ajankohtaisista aiheista ja niihin osallistuminen on suotavaa. Keskiviikkoinfon voi kuka tahansa työyhteisömme jäsen järjestää.

Muistetaan kirkaana viestinnän perusketju: kuka viestii, mistä, missä, milloin, miten ja kenelle. Huolehditaan siitä, että sisäinen ja ulkoinen viestintä ovat linjassa ja organisaation arvot ja identiteetti näkyvät viestinnässä.

5. Aloitetoiminta ja parhaimpien käytäntöjen kehittäminen

Vastuualueilla on keskusteltu uusista mahdollista aloitteista sekä parhaimmista käytännöistä, mutta vuoden 2023 aikana ei johtoryhmälle asti tuotu aloitteita.

Kehityskeskustelut pidettiin syksyllä 2023 ja ne puretaan vastuualueittain.

6. Terveellinen toimintakyky ja työhyvinvointi

Henkilöstöruokailu

Henkilöstöruokailu on järjestetty tarjoamalla henkilöstölle lounasetu ladattuna Edenred-kortilla. Lounasedun arvo oli 10,67 euroa, josta työnantajan osuus oli 2,67 euroa. Työnantajan kokonaispanos henkilöstöruokailuun oli noin 11 118,10 euroa vuonna 2023.

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon palvelut ostetaan Terveystalo Pulssilta. Henkilöstöllä on mahdollisuus käyttää yleislääkäritasoisista tutkimusta ja hoitoa, tarvittaessa erikoislääkäriin konsultaatiota sekä tarvittavia laboratorio- ja röntgentutkimuksia sekä fysikaalista hoitoa.

Sairaanhoito, tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus sekä terveydentilan ja työ- ja toimintakyvyn seuranta. Käynnit vastaanotolla, sisältävät neuvonta- ja ohjauskäynnit (kpl):

- lääkärit 123 kpl
- etäpalvelut: lääkärit 13 kpl, terveydenhoitajat 3 kpl, psykologit 4 kpl
- terveydenhoitajat 24 kpl
- erikoislääkärit 52 kpl
- psykologit - kpl
- fysioterapeutit (Pulssi) 56 kpl
- muut 2 kpl
- laboratoriotutkimukset 257 kpl ja kuvantaminen 33 kpl

Työpaikkaselvityksiin on terveydenhoitaja käyttänyt aikaa 12,5 ja neuvontaan ja ohjaukseen 2,5 h. Lääkäri on vastaavasti käyttänyt aikaa työpaikkaselvityksiin 2,5 h ja neuvotaan sekä ohjaukseen 0,5 h.

Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2023 olivat 83 032,39 euroa.

Yhteistyössä työsuojelutoimikunnan ja työterveyshuollon kanssa toteutettiin varhaisen tukemisen ja välittämisen mallia (mh 24.10.2011 § 161) sekä julistusta virasto savuttomaksi työpaikaksi (mh 25.3.2013 § 45). Tavoitteena on entisestään edistää työntekijöiden terveydellistä toimintakykyä ja työhyvinvointia.

Maakuntajohtajan päätöksen § 53/28.3.2013 mukaan liiton henkilökuntaa kannustetaan savuttomuuteen. Liitto on savuton työpaikka.

Henkilökuntakysely liittyen Varsinais-Suomen liiton viraston strategian toteuttamiseen

Varsinais-Suomen liiton viraston strategian 2025 henkilökuntakyselyjen tarkoitus on selvittää, miten työskentely on edennyt, miten strategian elementit toteutuvat arjessamme, ja mistä parantamisen paikat löytyvät. Kyselyn avulla kartoitetaan myös henkilökunnan sitoutumista ja suhtautumista strategiaan perustuvaan kehittämistyöhön. Kysely lähetetään vuosittain koko henkilökunnalle.

Kysely on toteutettu neljä kertaa (v. 2020–2023). Kyselyä uudistettiin ja lyhennettiin vuonna 2023 ja vastausprosentti kohosi merkittävästi. Kysely on antanut tärkeää tietoa työhön ja strategian tavoitteisiin sitoutumisesta ja motivaatiosta – jotka ovat molemmat ilahduttavasti pysyneet hyvällä tasolla.

Henkilöstökyselyn tulokset osoittivat, että strategiatyö koetaan mielekkääksi ja sen vaatima työpanos sopivan suuruiseksi. Erään vastaajan sanoin: ”Paljon pieniä, konkreettisia asioita on saatu eteenpäin. Ehkä suurin arvo on kuitenkin ollut se yhdessä tekeminen ja asioiden pohtiminen ja halu ja lupa kehittää.”

Liikunnan, opiskelun kulttuurin tukeminen – Edenred-kortin liikunta- ja kulttuurietu

Liitto tuki henkilöstön hyvinvointia Edenred-kortille ladatulla 200 euron virike-etuudella. Vuonna 2023 virike-etua uudistettiin niin, että etua voi käyttää myös työmatka- ja hierontaetuuteen. Työmatkaedulla voi maksaa juna-, bussi- ja raitiovaunumatkoja.

Virkistystoiminta

Työhyvinvoinnin keskeinen ylläpitäjä on liiton henkilökuntayhdistys, jonka toimintaa tuetaan liiton varoista henkilöstön yhteisten virkistystapahtumien järjestelyjä varten. Projektit suorittavat oman osuutensa kustannuksista liitolle.

Tammikuu	OSTETAAN YHDESSÄ KAMIINOITA UKRAINAAN! - keräyksellä, johon henkilökunta sai osallistua sopivaksi katsomallaan summalla. Yhteensä varoja kerättiin 795 euroa, joka vastasi n. 4 kamiinan hintaa.
Helmikuu	Ystävänäpäiväherkut ja -viestit
Huhtikuu	Pääsiäismunajahti
Kesäkuu	Ulkoilupäivä Ruissalossa
Syyskuu	Teatteri-ilta Turun kaupunginteatterissa, Cabaret-musikaali
Marraskuu	Pikkujoulut, Turun Vanha Raatihuone
Joulukuu	Keilailua Aninkaisten keilailuhallissa

Henkilökuntayhdistys on järjestänyt joka kuukausi mm. arvontatapahtumia + afterwork.

4. Henkilökuntaluettelo 1.1. - 31.12.2023

Yhteiset toiminnot ja hallinto

Maakuntajohtaja	Kari Häkämies 15	
Johdon assistentti, Travel Manager	Minna Lempinen 09	vapaalla 1.8.2023-31.7.2024
Johdon assistentti	Heli Mäkynen 14	1.8.2023-31.7.2024
Hallintojohtaja	Petra Määttänen 17	
Assistentti	Karoliina Abrahamsson 21	
Laitoshuoltaja	Elena Hänninen 15	
Talousassistentti	Sari Järvinen 22	
Hallintosihtööri	Marja Karttunen 86	
Erikoissuunnittelija	Katri Koivisto 15 (30 %)	vapaalla 4.7.2022-31.12.2023
Assistentti	Mia Lännistö 23	1.11.2023-
Talousassistentti	Jonna Miettinen 19	
Suunnitteluassistentti	Erika Mäkeläinen 12	vapaalla 1.12.2022-31.5.2023, 4.7.2023-31.7.2024
Assistentti	Heli Mäkynen 14 (80 %)	
Taluspäällikkö	Elena Pekonen 03	
Toimistosihtööri	Tiina Rantanen 81	
Tiedonhallinnan suunnittelija	Jaana Salonen 06	
It-tukihenkilö	Juho Virtanen 17 (80 %)	-30.6.2023
It-tukihenkilö	Juho Virtanen 17	1.7.2023-

Maankäyttö ja ympäristö

Suunnittelujohtaja	Heikki Saarento 99	
Talousasiantuntija	Sanna Erkko 14 (5 %)	1.1.-22.8.2023, vapaalla 23.8.2023-22.2.2024
Erikoissuunnittelija	Timo Juvonen 05 (80 %)	
Projektisuunnittelija	Hanna Kalliolevo 23	6.3.2023-30.6.2023 (80 %)
Erikoissuunnittelija	Kristina Karppi 23	1.2.2023-28.2.2023
Erikoissuunnittelija	Kristina Karppi 23 (85 %)	1.3.-31.8.2023, 1.-31.12.2023
Erikoissuunnittelija	Kristina Karppi 23 (80 %)	1.9.-30.11.2023
Erikoissuunnittelija	Aleksis Klap 08 (60 %)	vapaalla 1.1.-31.3.2023, työsuhde päättyi 31.3.2023
Kaavasuunnittelija	Arttu Koskinen 21	
Talousasiantuntija	Katriina Kotomäki 23 (20 %)	1.9.-31.12.2023
Paikkatietosuunnittelija	Satu Kottonen 11	
Korkeakouluharjoittelija	Pirita Lindholm 23	1.5.-31.8.2023
Maakunta-arkkitehti	Virpi Mamia 21	
Erikoissuunnittelija	Salla Murmann 19	
Merialuesuunnittelu- yhteistyökoordinaattori	Mari Pohja-Mykrä 19 (80 %)	1.2.-30.6.2023

Valonia – Varsinais-Suomen kestävän kehityksen ja energia-asioiden palvelukeskus

Toimialapäällikkö	Riikka Leskinen 15 (65 %)	1.-31.1.2023
Toimialapäällikkö	Riikka Leskinen 15 (80 %)	1.2.-30.4.2023
Toimialapäällikkö	Riikka Leskinen 15 (95 %)	1.5.-31.10.2023
Toimialapäällikkö	Riikka Leskinen 15 (75 %)	1.11.-31.12.2023
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (20 %)	1.1.-28.2.2023
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (15 %)	1.-31.3.2023
Talusasiantuntija	Sanna Erkko 14 (45 %)	1.1.-28.2.2023,
Talusasiantuntija	Sanna Erkko 14 (50 %)	1.3.-30.4.2023
Talusasiantuntija	Sanna Erkko 14 (40 %)	1.5.-22.8.2023, vapaalla 23.8.2023-22.2.2024
Viestinnän		
projektityöntekijä	Matilda Gronow 22 (30 %)	1.-30.6.2023
Projektiasiantuntija	Olli-Ville Haapanen 21 (50 %)	1.-28.2.2023, 1.8.-31.12.2023
Projektiasiantuntija	Olli-Ville Haapanen 21 (40 %)	1.3.-31.7.2023
Energia-asiantuntija	Liisa Harjula 15 (40 %)	1.1.-30.4.2023
Energia-asiantuntija	Liisa Harjula 15 (90 %)	1.-31.5.2023
Energia-asiantuntija	Liisa Harjula 15 (70 %)	1.-30.6.2023
Energia-asiantuntija	Liisa Harjula 15 (60 %)	1.7.-31.12.2023
Talusasiantuntija	Katriina Kotomäki 23 (40 %)	20.9.-31.12.2023
Kehittämisasiantuntija	Anni Lahtela 15 (50 %)	vapaalla 1.1.-9.7.2023, 1.-31.8.2023
Kehittämisasiantuntija	Anni Lahtela 15 (25 %)	1.-30.9.2023, 1.-31.12.2023
Kehittämisasiantuntija	Anni Lahtela 15 (10 %)	1.10.-30.11.2023
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (10 %)	1.1.-30.4.2023
Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (30 %)	1.1.-30.4.2023
Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (20 %)	1.5.-30.9.2023
Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (10 %)	1.10.-31.12.2023
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (25 %)	1.1.-31.3.2023 (80 %)
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (20 %)	1.-30.4.2023
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (30 %)	1.6.-31.7.2023
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (10 %)	1.8.-31.10.2023 (80 %)
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (15 %)	1.11.-31.12.2023
Ilmastotyön asiantuntija	Salli Ojala 23 (60 %)	1.-31.12.2023
Energia-asiantuntija	Ronja Ryyppö 23 (50 %)	1.1.-28.2.2023
Energia-asiantuntija	Ronja Ryyppö 23 (20 %)	1.-31.3.2023
Energia-asiantuntija	Ronja Ryyppö 23 (55 %)	1.-30.4.2023
Energia-asiantuntija	Ronja Ryyppö 23 (15 %)	1.-30.5.2023
Energia-asiantuntija	Ronja Ryyppö 23 (70 %)	1.-30.6.2023
Viestintävastaava	Anna Sampo 18 (19,97 %)	1.1.-30.4.2023
Viestintävastaava	Anna Sampo 18 (30 %)	1.-31.5.2023
Viestintävastaava	Anna Sampo 18 (10 %)	1.6.-31.7.2023, 1.-31.10.2023
Viestintävastaava	Anna Sampo 18 (20 %)	1.8.-30.9.2023, 1.11.-31.12.2023
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (40 %)	1.1.-28.2.2023
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (75 %)	1.3.-30.4.2023
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (65 %)	1.-31.5.2023
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (55 %)	1.-30.6.2023
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (80 %)	1.-31.7.2023
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (60 %)	1.-31.8.2023

Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (30 %)	1.9.-31.10.2023
Vesi- ja luontoasiantuntija	Janne Tolonen 15 (30 %)	1.-31.1.2023, 1.-31.3.2023
Vesi- ja luontoasiantuntija	Janne Tolonen 15 (10 %)	1.-28.2.2023
Vesi- ja luontoasiantuntija	Janne Tolonen 15 (20 %)	1.-31.8.2023, työsuhde päättyi 31.12.2023
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15 (45 %)	1.-28.2.2023 (80 %)
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15 (60 %)	1.6.-31.12.2023 (80 %)
Ilmastoasiantuntija	Anna von Zwegbergk (40 %)	1.1.-28.2.2023
Ilmastoasiantuntija	Anna von Zwegbergk (20 %)	1.3.-23.4.2023 työsuhde päättyi

Anerijoen Holstenkosken nousu

Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (30 %)	1.5.-31.10.2023
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (40 %)	1.11.-31.12.2023
Talusasiantuntija	Katriina Kotomäki 23 (5 %)	1.9.-31.12.2023
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (10 %)	1.8.-31.10.2023 (80 %), 1.11.-31.12.2023

Baltic Sea2Land

Talusasiantuntija	Sanna Erkkö 14 (5 %)	1.1.-22.8.2023
Projektisuunnittelija	Roosa Mikkola 23	1.1.-31.12.2023

BUILD-Bilding Capacities in Innovation Procurement for Cities

Kehittämisasiantuntija	Anni Lahtela 15 (50 %)	1.8.-31.12.2023
Toimialapäällikkö	Riikka Leskinen 15 (5 %)	1.1.-31.12.2023

CCC-Creative Circular Cities

Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (30 %)	1.11.-31.12.2023
----------------------	------------------------	------------------

Hiilipelto – Tieto käyttöön

Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (30 %)	1.1.-31.12.2023
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (25 %)	1.1.-31.3.2023 (80 %)
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (20 %)	1.4.-30.5.2023
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (15 %)	1.6.-31.7.2023, 1.8.-31.10.2023 (80 %)
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (10 %)	1.11.-31.12.2023

Kuninkojan Helmi

Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (15 %)	1.-30.4.2023
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (20 %)	1.5.-31.10.2023
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (30 %)	1.11.-31.12.2023
Talusasiantuntija	Sanna Erkkö 14 (5 %)	1.5.-22.8.2023
Talusasiantuntija	Katriina Kotomäki 23 (5 %)	1.9.-31.12.2023
Viestintävastaava	Anna Sampo 18 (10 %)	1.8.-30.9.2023
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (20 %)	1.8.-31.12.2023

Kuntien ilmastoprassaus – vauhtia toimiin Varsinais-Suomessa

Viestinnän		
projektityöntekijä	Matilda Gronow 22 (35 %)	1.3.-30.6.2023
Energia-asiantuntija	Liisa Harjula 15 (50 %)	1.1.-30.4.2023

Toimialapäällikkö	Riikka Leskinen 16 (15 %)	1.1.-30.4.2023
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (25 %)	1.1.-31.3.2023 (80 %)
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (35 %)	1.4.-31.5.2023
Energia-asiantuntija	Ronja Ryyppö 23 (30 %)	1.1.-28.2.2023
Energia-asiantuntija	Ronja Ryyppö 23 (70 %)	1.-31.3.2023
Energia-asiantuntija	Ronja Ryyppö 23 (35 %)	1.4.-30.5.2023
Ilmastoasiantuntija	Anna von Zweybergk (60 %)	1.1.-23.4.2023

Kuntien METSO rantajatkumot

Projektityöntekijä	Omar Badawieh 22 (25 %)	1.3.-30.9.2023
Kehittämisasiantuntija	Anni Lahtela 15 (25 %)	1.9.-31.10.2023
Vesi- ja luontoasiantuntija		
	Janne Tolonen 15 (30 %)	1.2.-31.7.2023
Vesi- ja luontoasiantuntija		
	Janne Tolonen 15 (20 %)	1.8.-31.12.2023
Ympäristöasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (20 %)	1.3.-31.12.2023

Kuntien yritystoiminta ilmastotoimien tukena

Talusasiantuntija	Sanna Erkko 14 (5 %)	1.1.-22.8.2023
-------------------	----------------------	----------------

Lapset ja nuoret Varsinais-Suomen kestävyystyön kirittäjinä

Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (10 %)	1.1.-28.2.2023, 1.-30.5.2023
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (60 %)	1.1.-28.2.2028
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (25 %)	1.3.-30.4.2023, 1.-30.6.2023
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (15 %)	1.-31.5.2023

Liikkumisen ohjaus Varsinais-Suomessa 2018 – LIO

Talusasiantuntija	Sanna Erkko 14 (5 %)	1.1.-31.5.2023
Projektiasiantuntija	Olli-Ville Haapanen 21 (50 %)	1.-28.2.2023, 1.8.-31.12.2023
Projektiasiantuntija	Olli-Ville Haapanen 21 (60 %)	1.3.-31.7.2023
Talusasiantuntija	Katriina Kotomäki 23 (5 %)	1.9.-31.12.2023

Kestävän

liikkumisen asiantuntija	Marja Tommola 15 (40 %)	1.1.-31.12.2023
Viestintävastaava	Anna Sampo 18 (20 %)	1.1.-31.12.2023

Kestävän

liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15 (25 %)	1.1.-28.2.2023 (80 %)
--------------------------	--------------------------	-----------------------

Kestävän

liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15 (40 %)	1.3.-31.12.2023 (80 %)
--------------------------	--------------------------	------------------------

Lähijakelupisteiden esiselvitys ja kokeilu Naantalissa

Projektiharjoittelija	Satu Klooti 23	16.1.-16.4.2023 (60 %)
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Paula Väisänen 15 (30 %)	1.-28.2.2023 (80 %)

Maatalouden vesistöpuisto

Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (10 %)	1.5.-31.12.2023
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (10 %)	1.6.-31.7.2023, 1.-30.11.2023
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (15 %)	1.8.-31.10.2023 (80 %)

Mitä syödään? Kestäviä ruokapolkuja koululaisille

Kehittämisasiantuntija	Anni Lahtela 15 (15 %)	1.10.-30.11.2023
------------------------	------------------------	------------------

Viestintävastaava	Anna Sampo 18 (10 %)	1.10.-31.12.2023
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (30 %)	1.9.-31.12.2023

MSP-EPG

Merialuesuunnittelu-

yhteistyökoordinaattori	Mari Pohja-Mykrä 19 (80 %)	1.7.-31.12.2023
-------------------------	----------------------------	-----------------

Pienvesi-Helmi

Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (20 %)	1.1.-28.2.2023
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (60 %)	1.-31.3.2023
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (40 %)	1.-30.4.2023
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (30 %)	1.5.-31.10.2023
Projektityöntekijä	Omar Badawieh 22 (35 %)	1.1.-30.4.2023
Talusasiantuntija	Sanna Erkkö 14 (5 %)	1.1.-30.4.2023
Viestinnän		
projektityöntekijä	Matilda Gronow 22 (35 %)	1.1.-28.2.2023
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (25 %)	1.1.-31.3.2023
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (20 %)	1.4.-31.10.2023
Viestintävastaava	Anna Sampo 18 (20 %)	1.1.-31.7.2023
Viestintävastaava	Anna Sampo 18 (10 %)	1.8.-31.10.2023
Vesi- ja luontoasiantuntija		
	Janne Tolonen 15 (50 %)	1.-31.1.2023
Vesi- ja luontoasiantuntija		
	Janne Tolonen 15 (40 %)	1.-28.2.2023
Vesi- ja luontoasiantuntija		
	Janne Tolonen 15 (20 %)	1.3.-30.9.2023

Raisiojoen kunnostus

Projektityöntekijä	Omar Badawieh 22 (15 %)	1.1.-31.8.2023
Talusasiantuntija	Sanna Erkkö 14 (5 %)	1.1.-28.2.2023
Viestinnän		
projektityöntekijä	Matilda Gronow 22 (35 %)	1.1.-30.6.2023
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (60 %)	1.1.-28.2.2023
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (25 %)	1.-30.4.2023
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (20 %)	1.5.-31.8.2023
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (5 %)	1.9.-31.10.2023
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (10 %)	1.11.-31.12.2023
Vesi- ja luontoasiantuntija		
	Janne Tolonen 15 (10 %)	1.1.-31.7.2023

RESIST – Regions for Climate Change Resilience through Innovation

Projektityöntekijä	Omar Badawieh 22 (20 %)	1.10.-31.12.2023
Talusasiantuntija	Sanna Erkkö 14 (5 %)	1.1.-22.8.2023
Talusasiantuntija	Katriina Kotomäki 23 (5 %)	1.9.-31.12.2023
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (25 %)	1.1.-31.3.2023
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (20 %)	1.4.-31.10.2023
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (30 %)	1.-30.11.2023
Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (10 %)	1.3.-30.5.2023
Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (20 %)	1.6.-30.9.2023
Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (30 %)	1.10.-31.12.2023
Talusasiantuntija	Sanna Erkkö 14 (5 %)	1.1.-28.2.2023

Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (25 %)	1.1.-31.3.2023 (80 %), 1.4.-31.7.2023
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (25 %)	1.8.-31.10.2023 (80 %)
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (15 %)	1.11.-31.12.2023
Ympäristöasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (50 %)	1.1.-28.2.2023
Ympäristöasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (40 %)	1.3.-30.4.2023, 1.8.-31.12.2023
Ympäristöasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (20 %)	1.-31.5.2023
Ympäristöasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (30 %)	1.6.-31.7.2023

Sanoista tekoihin – Kuntien ilmastosuunnitelmien jalkautus

Kehittämisasiantuntija	Anni Lahtela 15 (25 %)	1.11.-31.12.2023
Toimialapäällikkö	Riikka Leskinen 16 (20 %)	1.11.-31.12.2023
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (20 %)	1.11.-31.12.2023
Ilmastotyön asiantuntija	Salli Ojala 23 (40 %)	1.-31.12.2023

TEMU

Energia-asiantuntija	Liisa Harjula 15 (20 %)	1.-30.6.2023
Energia-asiantuntija	Liisa Harjula 15 (40 %)	1.7.-31.12.2023
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (20 %)	1.5.-31.7.2023, 1.11.-31.12.2023
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (25 %)	1.8.-31.10.2023
Energia-asiantuntija	Ronja Ryyppö 23 (40 %)	1.-31.5.2023
Energia-asiantuntija	Ronja Ryyppö 23 (20 %)	1.-30.6.2023

Turun seudun jätevesiylivuotojen parempi hallinta

Projektityöntekijä	Omar Badawieh 22 (20 %)	1.1.-28.2.2023
Viestintävastaava	Anna Sampo 18 (10 %)	1.1.-31.7.2023
Ympäristöasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (30 %)	1.1.-31.5.2023
Ympäristöasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (20 %)	1.6.-31.7.2023
Ilmastoasiantuntija	Anna von Zwegbergk (20 %)	1.3.-23.4.2023

Uutera – Uutta liiketoimintaa energiayhteisöistä

Energia-asiantuntija	Liisa Harjula 15 (10 %)	1.1.-30.6.2023
Energia-asiantuntija	Ronja Ryyppö 23 (20 %)	1.1.-28.2.2023
Energia-asiantuntija	Ronja Ryyppö 23 (10 %)	1.3.-30.6.2023

Valuma-alueen vesienhallinnalla kuivuusriskien hallintaa

Projektityöntekijä	Omar Badawieh 22 (25 %)	1.1.-30.4.2023
Projektityöntekijä	Omar Badawieh 22 (20 %)	1.5.-31.8.2023, 1.10.-31.12.2023
Projektityöntekijä	Omar Badawieh 22 (15 %)	1.-30.9.2023
Talousasiantuntija	Sanna Erkkö 14 (5 %)	1.1.-22.8.2023
Talousasiantuntija	Katriina Kotomäki 23 (5 %)	1.9.-31.12.2023
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (40 %)	1.1.-31.3.2023
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (30 %)	1.4.-31.12.2023
Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (20 %)	1.1.-31.12.2023
Viestintävastaava	Anna Sampo 18 (10 %)	1.1.-31.12.2023
Vesi- ja luontoasiantuntija	Janne Tolonen 15 (10 %)	1.1.-30.4.2023
Ympäristöasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (20 %)	1.1.-28.2.2023, 1.5.-31.12.2023
Ympäristöasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (10 %)	1.3.-30.4.2023

Varsinais-Suomen Helmi-kunnat 2

Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (20 %)	1.-30.4.2023, 1.11.-31.12.2023
Vesiasiantuntija	Jussi Aaltonen 18 (15 %)	1.9.-31.10.2023
Projektityöntekijä	Omar Badawieh 22 (40 %)	1.5.-30.9.2023
Projektityöntekijä	Omar Badawieh 22 (30 %)	1.10.-31.12.2023
Talusasiantuntija	Sanna Erkkö 14 (5 %)	1.5.-22.8.2023
Talusasiantuntija	Katriina Kotomäki 23 (5 %)	1.9.-31.12.2023
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (20 %)	1.4.-31.10.2023
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (30 %)	1.11.-31.12.2023
Viestintävastaava	Anna Sampo 18 (20 %)	1.6.-31.12.2023
Projektiasiantuntija	Miriam Sewón 19 (20 %)	1.5.-31.12.2023
Vesi- ja luontoasiantuntija		
	Janne Tolonen 15 (30 %)	1.-30.4.2023
Vesi- ja luontoasiantuntija		
	Janne Tolonen 15 (40 %)	1.5.-31.8.2023
Ympäristöasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (10 %)	1.5.-31.7.2023
Ympäristöasiantuntija	Katariina Yli-Heikkilä 17 (20 %)	1.8.-31.12.2023

Yhteistyöllä Loimijoki kuntoon II

Viestintävastaava	Anna Sampo 18 (10 %)	1.11.-31.12.2023
-------------------	----------------------	------------------

Edunvalvonta ja yhteistyö

Edunvalvontajohtaja	Janne Virtanen 02	työsuhde päättyi 31.10.2023
Vt. edunvalvontajohtaja	Malla Rannikko-Laine 16	1.11.-31.12.2023
Erikoissuunnittelija	Katri Koivisto 15 (70 %)	vapaalla 4.7.2022-31.12.2023
Erikoissuunnittelija	Riina Kotilainen 22 (80 %)	1.1.-30.4.2023
Erikoissuunnittelija	Riina Kotilainen 22 (90 %)	1.-31.5.2023 työsuhde päättyi
Erikoissuunnittelija	Malla Rannikko-Laine 16	1.1.-31.10.2023
Viestintäpäällikkö	Kirsi Stjernberg 02	
Graafinen suunnittelija	Antti Vaalikivi 08	1.5.-31.10.2023
Tietopalvelupäällikkö	Antti Vasanen 13 (90 %)	1.-31.1.2023
Tietopalvelupäällikkö	Antti Vasanen 13 (95 %)	1.2.-30.4.2023, 1.11.-31.12.2023
Tietopalvelupäällikkö	Antti Vasanen 13 (80 %)	
Kehittämiskoordinaattori		
	lina Wahlström 22 (25 %)	1.6.-31.12.2023

Tietopalvelu ja hanketoimintaCB kansallisen vastinrahoituksen hallinnointi

Maksatustarkastaja	Kirsi Niemi 20 (25 %)	1.1.-30.6.2023
--------------------	-----------------------	----------------

Digitaalisen saavutettavuuden parantaminen virkistyspalveluissa (digiSAAPAS)

Verkostokoordinaattori	Maiju Kähärä 19 (10 %)	1.1.-30.6.2023
Paikkatietoasiantuntija	Natalia Räikkönen 17 (35 %)	1.4.-31.5.2023
Viestintävastaava	Anna Sampo 18 (10,03 %)	1.1.-30.4.2023

Circwaste

Kehittämisasiantuntija	Anni Lahtela 15	1.-31.7.2023
Erikoissuunnittelija	Aleksis Klap 08 (40 %)	vapaalla 1.1.-31.3.2023,
työsuhde päättyi	31.3.2023	
Erikoissuunnittelija	Timo Juvonen 05 (20 %)	
Toimialapäällikkö	Riikka Leskinen 16 (15 %)	1.-31.1.2023
Erikoissuunnittelija	Kristina Karppi 23 (15 %)	1.3.-31.8.2023, 1.-31.12.2023
Erikoissuunnittelija	Kristina Karppi 23 (20 %)	1.9.-30.11.2023
Projektiasiantuntija	Salmi Eeva 22	1.1.-31.12.2023

Location Innovation HUB

Talousasiantuntija	Sanna Erkko 14 (5 %)	1.5.-22.8.2023
Verkostokoordinaattori	Maiju Kähärä 19 (30 %)	1.-31.1.2023
Verkostokoordinaattori	Maiju Kähärä 19 (20 %)	1.2.-31.12.2023
Tietopalvelupäällikkö	Antti Vasanen 13 (10 %)	1.-31.1.2023
Tietopalvelupäällikkö	Antti Vasanen 13 (5 %)	1.2.-31.12.2023

Maakuntakaavan kumppanitestausta

Paikkatietoasiantuntija	Natalia Räikkönen 17 (20 %)	1.11.-31.12.2023
-------------------------	-----------------------------	------------------

Saaristomeren seurantaohjelma

Projektisuunnittelija	Laura Pietilä 23 (50 %)	1.5.-31.10.2023
Paikkatietoasiantuntija	Natalia Räikkönen 17 (30 %)	1.-30.9.2023
Tietopalvelupäällikkö	Antti Vasanen 13 (15 %)	1.5.-31.10.2023

Saaristomeriohjelman toimeenpano

Projektityöntekijä	Omar Badawieh 22 (20 %)	1.-30.9.2023
Projektityöntekijä	Omar Badawieh 22 (30 %)	1.10.-31.12.2023
Vesiasiantuntija	Jarkko Leka 15 (30 %)	1.-31.12.2023
Viestintävastaava	Maiju Oikarinen 17 (10 %)	1.-31.12.2023
Vesi- ja luontoasiantuntija	Janne Tolonen 15 (60 %)	1.-30.9.2023
Vesi- ja luontoasiantuntija	Janne Tolonen 15 (80 %)	1.10.-31.12.2023

Scale Up

Viestintävastaava	Anna Sampo 18 (10 %)	1.1.-31.10.2023
Kestävän		
liikkumisen asiantuntija	Marja Tommola 15 (60 %)	1.1.-31.12.2023

MSP-Green

Projektisuunnittelija	Vesa Arki 23	1.1.-31.12.2023
Talousasiantuntija	Sanna Erkko 14 (5 %)	1.1.-22.8.2023
Merialuesuunnittelu-		
yhteistyökoordinaattori	Mari Pohja-Mykrä 19 (50 %)	1.1.-31.1.2023
Merialuesuunnittelu-		
yhteistyökoordinaattori	Mari Pohja-Mykrä 19 (10 %)	1.2.-31.12.2023

eMSP NBSR

Merialuesuunnittelu yhteistyön		
koordinaattori	Mari Pohja-Mykrä 19 (50 %)	1.1.-31.1.2023

Merialuesuunnitteluyhteistyön

koordinaattori	Mari Pohja-Mykrä 19 (10 %)	1.2.-31.12.2023
Projektisuunnittelija	Laura Pietilä 23	1.1.-30.4.2023, 1.11.-31.12.2023
Projektisuunnittelija	Laura Pietilä 23 (50 %)	1.5.-31.10.2023

VARKU – Varsinaista kulttuuria

Seututaiteilija	Kristian Jalava 23	1.3.-31.5.2023
Erikoissuunnittelija	Riina Kotilainen 22 (20 %)	1.1.-30.4.2023
Erikoissuunnittelija	Riina Kotilainen 22 (10 %)	1.-31.5.2023
Seututaiteilija	Eliina Laitinen 23	1.9.-30.11.2023
Seututaiteilija	Karoliina Nordin 23	1.1.-31.3.2023
Kehittämiskoordinaattori	lina Wahlström 22	1.-31.3.2023 (50 %), 1.4.-31.5.2023
Kehittämiskoordinaattori	lina Wahlström 22 (75 %)	1.6.-31.12.2023
Seututaiteilija	Amanda Vuori 23	1.9.-31.12.2023

Varsinais-Suomen paikkatietokeskuksen kehittämishanke Lounaistieto

Talusasiantuntija	Sanna Erkkö 14 (10 %)	1.1.-30.4.2023
Talusasiantuntija	Katriina Kotomäki 23 (10 %)	1.9.-31.12.2023
Projektityöntekijä	Evelina Kuurne 22	1.11.2022-31.3.2023
Verkostokoordinaattori	Maiju Kähärä 19 (60 %)	1.1.-31.10.2023
Verkostokoordinaattori	Maiju Kähärä 19 (70 %)	1.2.-30.6.2023
Verkostokoordinaattori	Maiju Kähärä 19 (80 %)	1.7.-31.12.2023
Paikkatietoasiantuntija	Natalia Räikkönen 17	1.1.-31.3.2023, 1.6.-31.8.2023, 1.-31.10.2023
Paikkatietoasiantuntija	Natalia Räikkönen 17 (65 %)	1.4.-31.5.2023
Paikkatietoasiantuntija	Natalia Räikkönen 17 (70 %)	1.-30.9.2023
Paikkatietoasiantuntija	Natalia Räikkönen 17 (80 %)	1.11.-31.12.2023
Korkeakouluharjoittelija	Anni Simola 23	1.5.-31.8.2023

We Make Transition

Saaristo- ja maaseutu-

asiamies	Sami Heinonen 13 (1,26 %)	
Kehittämispäällikkö	Salla-Maria Lauttamäki 17 (5,33 %)	
Projektiasiantuntija	Silja Ngobese 18 (40 %)	1.1.-31.12.2023
Projektikoordinaattori	Henna Salminen 23	1.2.-31.12.2023

Aluekehittäminen

Aluekehitysjohtaja	Tarja Nuotio 07 (85 %)	1.3.-30.6.2023
Aluekehitysjohtaja	Tarja Nuotio 07 (80 %)	1.7.-31.12.2023
Erikoissuunnittelija	Marja Anttila 22	
Saaristo- ja maaseutu-		
asiamies	Sami Heinonen 13 (98,74 %)	
Erikoissuunnittelija	Esa Höglblom 95	
Kehittämispäällikkö	Salla-Maria Lauttamäki 17 (94,67 %)	
Maksatustarkastaja	Kirsi Niemi 20 (25 %)	1.1.-30.6.2023
Maksatustarkastaja	Kirsi Niemi 20 (40 %)	1.7.-31.12.2023
Kansainvälisten asioiden		
päällikkö	Sonja Palhus 04	vapaalla 1.1.-31.12.2023

Elinkeinopäällikkö Petteri Partanen 96
Erikoissuunnittelija Jenni Suominen 22

Central Baltic -ohjelma 2014-2020

Financial Manager	Florence Aalto 17	1.1.-30.6.2023
Project Manager	Ülari Alamets 13	1.1.-30.6.2023
Programme Officer	Marika Bogel-Leino 11	1.1.-30.6.2023
Communication Manager	Ari Brozinski 16	työsuhde päättyi 31.3.2023
Project Manager	Laura Cunska-Aboma 21	1.1.-30.6.2023
Project Manager	Tiina Keinänen 08	1.1.-30.6.2023
Financial Officer	Pia-Marja Kunnari 16	9.1.-30.6.2023
Project Manager	Pille Laaksonen 14	1.1.-30.6.2023
Finance Secretary	Kirsi Niemi 20 (50 %)	1.1.-30.6.2023
Head of		
Managing Authority	Merike Niitepõld 11	1.1.-30.6.2023
Project Manager	Samu Numminen 14	1.1.-30.6.2023
Aluekehitysjohtaja	Tarja Nuotio 07 (15 %)	1.3.-30.6.2023
Financial Controller	Annika Põldma 12	1.1.-30.6.2023
Project Manager	Normunds Strautmanis 21	1.1.-30.6.2023
IT Manager	Veli-Pekka Suuronen 14	1.1.-30.6.2023
Communication Manager	Kersti Valde-Komp 22	1.1.-30.6.2023 (85 %)
IT Officer	Juho Virtanen 17 (20 %)	-30.6.2023
Project Manager	Ivo Volt 14	1.1.-30.6.2023

Central Baltic -ohjelma 2021-2027

Financial Manager	Florence Aalto 17	1.7.-31.12.2023
Project Manager	Ülari Alamets 13	1.7.-31.12.2023
Programme Officer	Marika Bogel-Leino 11	1.7.-31.12.2023
Project Manager	Laura Cunska-Aboma 21	1.7.-31.12.2023
Project Coordinator	Tiina Keinänen 08	1.7.-31.12.2023
Project Manager	Pille Laaksonen 14	1.7.-31.12.2023
Head of		
Managing Authority	Merike Niitepõld 11	1.7.-31.12.2023
Project Manager	Samu Numminen 14	1.7.-31.12.2023
Aluekehitysjohtaja	Tarja Nuotio 07 (20 %)	1.7.-31.12.2023
Finance Secretary	Kirsi Niemi 20 (60 %)	1.7.-31.12.2023
Financial Controller	Annika Põldma 12	1.7.-31.12.2023 työsuhde päättyi
Project Manager	Normunds Strautmanis 21	1.7.-31.12.2023
IT Manager	Veli-Pekka Suuronen 14	1.7.-31.12.2023
Communication Manager	Kersti Valde-Komp 22	1.7.-31.12.2023 (85 %)
Project Manager	Ivo Volt 14	1.7.-31.12.2023

Henkilön nimen perässä oleva numero viittaa työsuhteen alkamisvuoteen.

Liite 2: Henkilöstöasioita hoitavat yhteistoimintaryhmät

Varsinais-Suomen liiton yhteistyökomitea

kokouksia 2 kpl

Yhteistyökomitea toimii liitossa ”Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa” tarkoitettuna yhteistoimintaelimenä ja käsittelee ko. lain mukaiset asiat. Yhteistyökomitea koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista ja sen toimikausi on neljä vuotta. Maakuntahallitus nimeää omat edustajansa yhteistyökomiteaan ja Varsinais-Suomen liitossa toimivat työntekijäjärjestöt nimeävät omat edustajansa jäsenmäärien mukaisessa suhteessa, kuitenkin vähintään yksi edustaja työntekijäjärjestöä kohti. Yhteistyökomiteassa tulee olla edustettuna edustaja molemmista työehtosopimuksista. Yhteistyökomitean puheenjohtajaksi valitaan vuorotellen työnantajan ja henkilöstön edustaja. Yhteistyökomitea antaa lausunnon talousarviosta ja taloussuunnitelmasta ennen kuin se viedään maakuntahallituksen päätettäväksi.

Maakuntahallitus valitsi kokouksessaan 22.11.2021 § 167 toimikaudekseen tiedoksi seuraavat yhteistyökomitean henkilöstöjäsenet varajäsenineen:

järjestö	varsinainen jäsen	varajäsen
JUKO	Höglom Esa, pj.	Klap Aleksis
JUKO	Kottonen Satu	Erkko Sanna
JUKO	Pekonen Elena	Koivisto Katri
JUKO	Leka Jarkko	Harjula Liisa
JHL	Rantanen Tiina	Mäkynen Heli
	Karttunen Marja, sihteeri	

Maakuntahallitus valitsi toimikaudekseen kaksi työnantajaa edustavaa jäsentä yhteistyökomiteaan:

Varsinainen jäsen	varajäsen
Jori Talvikki, SDP, vpj.	Lindberg Marko, VIHR
Kurvinen Jani, KESK -20.6.2022	Koski Silvia, PS
Kuusisto Pekka, KESK 20.6.2022-	

Varsinais-Suomen liiton työsuojelutoimikunta

kokouksia 1 kpl

Työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisestä ja yhteistoiminnassa käsiteltävistä asioista säädetään laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta. Työsuojelutoimikuntaan kuuluvat työnantajan nimeämät ja työntekijöiden valitsemat edustajat. Työsuojeluvaltuutetut ovat työsuojelutoimikunnan jäseniä. Työnantajan edustajana työsuojelutoimikunnassa on työnantaja itse tai sellainen edustaja, jonka tehtäviin toimikunnassa käsiteltävien asioiden valmistelu kuuluu. Työsuojelupäällikkö osallistuu toimikunnan kokouksiin silloinkin, kun hän ei ole jäsen. Työsuojelutoimikunnan sijasta voidaan sopia sitä korvaavasta yhteistoimintajärjestelystä.

Jäsen

Määttänen Petra, pj.
Abrahamsson Karoliina
Mäkeläinen Erika
Oikarinen Majju

Virtanen Janne

Karttunen Marja, siht.

Henkilöstöryhmä

Henkilöstöryhmän jäseninä ovat ammattijärjestöjen (JUKO, JYTY ja JHL) luottamusmiehet, esittelijänä hallintojohtaja ja sihteerinä hallintosihteerit. Henkilöstöryhmässä voidaan nopealla aikataululla ottaa käsittelyyn kaikki liiton toimintaan liittyvät asiat. Ryhmä kokoontuu noin kerran kuukaudessa. Ryhmä on epävirallinen ja sen tehtävänä on informoida muuta henkilöstöä käsittelyyn tulevista asioista sekä valmistella asioita yhteistyökomitealle ja työsuojelutoimikunnalle.

Määttänen Petra, pj.
Rantanen Tiina (JHL)
Harjula Liisa (JUKO)
Höglom Esa (JUKO)
Koskinen Arttu (JUKO)

Karttunen Marja (JYTY), siht.